



Groupe de coordination et de gestion des camps



Haïti

Le rôle du Groupe de coordination et de gestion des camps (GCGC) est d'assurer un accès équitable à l'assistance, à la protection et aux services pour les personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays (PDIP) vivant dans des sites de déplacement, ainsi que d'améliorer leur qualité de vie et leur dignité pendant leur déplacement tout en cherchant et défendant des solutions durables.²

L'Organisation internationale pour les migrations (OIM) et le HCR codirigent le GCGC à l'échelle mondiale : la première en cas de catastrophes naturelles et le second pour les situations de déplacements internes dues à des conflits.³

ÉGALITÉ ENTRE LES GENRES ET GCGC

Pendant les crises et autres situations d'urgence, les communautés touchées peuvent être forcées de quitter leur foyer et de chercher refuge, protection et d'autres types d'assistance dans des camps. Les conditions dans les camps communaux peuvent exacerber les tensions et les vulnérabilités parmi les personnes déplacées, en particulier si les filles, les garçons, les femmes et les hommes de divers groupes ne participent pas de manière égale à la prise de décisions.⁴ Parmi les initiatives du GCGC, on peut citer : le travail auprès de la population affectée pour garantir l'établissement et le maintien de réseaux sociaux, l'identification de mécanismes d'adaptation, une participation accrue des femmes, de la population et des hommes afin de promouvoir le leadership féminin et l'engagement masculin dans la promotion de l'égalité entre les genres, et la réponse aux questions de protection soulevées par la population par le biais de mesures de prévention et d'intervention face à la VSS. Il est également essentiel de mettre en place des structures de communication bilatérales et de fournir des mécanismes de retour d'information et un accès à l'information sur les services. De même, il convient de noter que les rôles de coordination et de gestion des camps sont souvent dominés par les hommes, avec un accès limité pour les femmes. Les femmes doivent se voir octroyer plus systématiquement des postes de coordonnatrices de camp ainsi que des postes de direction à des niveaux de responsabilité supérieurs.

ÉLÉMENTS CLÉS DES PROGRAMMES DU GCGC

- Reconnaître que les personnes résidant dans les camps peuvent provenir de diverses régions et avoir des cultures et des besoins différents. Certains camps peuvent être plus homogènes, tandis que d'autres sont très mixtes, ce qui peut contribuer à accroître les tensions;
- Réduire les risques pour les femmes et les filles grâce à des emplacements et accès stratégiques aux sources d'eau;
- Fournir du bois de chauffage ou d'autres combustibles de cuisson pour que les femmes et les enfants n'aient pas à en chercher dans les forêts environnantes ou dans les zones où ils risquent d'être attaqués ou de rencontrer des mines terrestres;
- Avoir recours aux lois, processus et pratiques communautaires existants tout en adoptant l'approche de « ne causer aucun préjudice » et en veillant à ne pas perpétuer des structures de pouvoir inégales qui ont un impact négatif sur les femmes et les filles;
- S'assurer que les plans d'établissement de terrains de jeux, de centres communautaires et la conception générale des camps tiennent compte des sexospécificités, qu'ils soient adaptés aux enfants et aux adolescents et aux différentes capacités des usagers;
- S'assurer que les caractéristiques sociales, culturelles, religieuses et autres aspects démographiques de la population des camps soient bien comprises et guident la prise de décisions;
- Garantir que la gestion des camps, les structures de gouvernance et les processus soient représentatifs de la diversité. Identifier les femmes leaders et les leaders communautaires existants et en tirer parti;
- Intégrer la protection de la vie privée et l'acceptation dans la conception et mettre l'accent sur la dignité; et
- Intervenir au niveau politique pour intégrer les femmes dans la gestion des camps, en particulier ceux gérés par les forces de sécurité.

RECOMMANDATIONS ET PRATIQUES EXEMPLAIRES

- Penser stratégiquement et à long terme; être réaliste quant à la durée pendant laquelle les gens resteront dans les camps;
- Répondre aux besoins spécifiques des femmes et des filles, et assurer leur sûreté et leur sécurité en consultant les femmes et les filles elles-mêmes;
- Fournir un soutien psychosocial spécifique au genre et à la culture;
- Renforcer les capacités des populations des camps pour qu'elles s'organisent et défendent leurs intérêts;
- Reconnaître les femmes comme agents de changement;
- Veiller à ce que la communication soit basée sur l'inclusion des femmes, des filles, des garçons et des hommes, et soit fournie en plusieurs langues si nécessaire;
- Écouter les clients/résidents et s'adapter à leurs besoins à l'aide de mécanismes de retour d'information adéquats et culturellement adaptés, en veillant surtout à ce que les femmes et les filles y aient accès et soient à l'aise de les utiliser;
- Déterminer les structures de pouvoir à l'intérieur des camps qui peuvent ne pas correspondre aux structures de pouvoir préexistantes dans la communauté; tenir compte de leurs répercussions sur les femmes et les filles;
- Comprendre les besoins de la communauté d'accueil et veiller à lui fournir les services nécessaires afin de prévenir toute inégalité;
- Reconnaître que l'accès peut dépendre de normes culturelles préexistantes sur l'activisme et la participation à des activités politiques;
- Veiller à ce que des processus de gestion/résolution des conflits sensibles au genre soient en place, en particulier lorsqu'il s'agit de gérer des différends liés à la protection (VSS, disputes conjugales, etc.); et
- Réduire le risque de recrutement et de trafic dans les camps. Reconnaître que les populations des camps peuvent être exposées à un risque plus élevé d'exploitation et de trafic, et prendre des mesures pour le comprendre et y faire face. Impliquer les populations des camps pour s'assurer que les risques et les solutions sont analysés à la lumière de leurs expériences.

2. <https://www.humanitarianresponse.info/en/coordination/clusters/camp-coordination-management>

3. <https://ccmcluster.org/about/cluster>

4. GCGC: Why Does Gender Equality Matter in Emergency CCCM Interventions? (UNHCR 2012)